

平等和包容地对待员工的政策

Enterprise

VQD-POL-000521 (5.0)

目录

我们为何制定本政策?	2
目的	2
业务活动/内容范围	2
谁需要遵守本政策?	3
文档受众范围	3
角色和责任	3
您需要知道/做哪些事?	3
本政策需要何种监督?	4
术语表	4
提出问题、疑虑或例外请求的途径.....	5
参考	5
相关的附加信息.....	5
Administration	6
Document Governance.....	6
Version History and Changes.....	6

我们为何制定本政策？

目的

我们秉承“正派诚实、谨慎、正确地行事”的文化，致力于以平等和包容的方式对待每个人。

我们的目标是通过以平等和包容的方式对待每个人，吸引、发展和保留最佳员工。我们已签署《世界人权宣言》。

我们努力营造一个包容的工作场所，不仅能反映我们经营所在社区及我们服务的客户的多元化与特征，还能杜绝骚扰、歧视和欺凌。

本政策适用于全球各地的所有员工及*第三方员工*。因此，您务必要了解您所承担的职责，以确保将 GSK 打造成一个平等对待所有员工的公司。

我们对任何形式的骚扰和歧视持零容忍态度，提出的任何相关问题都将得到妥善解决，而不必担心会遭到报复。

业务活动/内容范围

本政策适用于所有 GSK 业务活动和运营以及任何 GSK 子公司的业务活动和运营。

旨在确保全体员工、*第三方员工* 以及 *第三方组织* 的员工和代表受到平等和包容的对待，并保护其免受任何形式的骚扰。

谁需要遵守本政策？

文档受众范围

全球业务部门/职能部门：	特定受众：
GSK 全员	全体 GSK 员工、第三方员工和签约第三方

角色和责任

角色	主要职责
员工	遵守本政策并担负起个人责任，对待他人时给人以尊重和尊严。负责报告与本政策不一致的行动或行为
经理	遵守本政策并以平等和包容的方式对待员工，打造一个人人都感受到尊重和重视的工作场所。设定尊重对待他人的期望，并采取行动应对与本政策不一致的行动或行为

您需要知道/做哪些事？

GSK 的所有员工必须确保创建杜绝歧视的平等和包容性文化，并鼓励尊重他人和包容性的行为。

在本政策所述特征的基础上，我们不得歧视某个人的工作的任何方面。我们必须提供必要的支持，使所有员工都能蓬勃发展。

作为一家公司，我们将采取果断行动处理任何不当行为。我们希望与秉承本政策精神的供应商、承包商和第三方合作。

全体员工必须：

- 做正确的事并担负起个人责任，并对每个人有礼貌、尊重他人
- 遵守本政策和任何适用的法律要求
- 了解其报告义务以及其认为违反本政策的行动或行为

此外，经理和任何承担管理职责的人必须：

- 以平等和包容的方式对待员工，确保他们做正确的事并展现对员工的关心，创造一个让他人感受到尊重和包容的环境
- 负责任地使用职务权力，始终为公司和/或员工的利益着想，不得滥用职务权力，包括但不限于，不得进行任何形式的性骚扰

- 创造一个良好的环境，让员工积极参与挑战性工作，施展才能并增强技能，并对他们所作的贡献和取得的成就给予认可
- 向员工提供定期、坦诚和公开的绩效反馈，以协助他们发展和改善绩效

平等意味着给予所有员工平等待遇，不论种族、肤色、民族或国家、年龄、性别、性取向、婚姻和民事伴侣关系、性别认同和 / 或表达、宗教或信仰、身体能力 / 残疾和 / 或慢性疾病或心理健康状况、神经多元化状态、基因组成或某个国家/地区相关的保护特征。

具有包容性则意味着重视每个人在工作场所中所表现出的独特知识、视角、经验和风格。

我们绝不容忍任何歧视或骚扰或贬低同事的行为。其中包括但不限于：排斥、恐吓、使用攻击性的言语或行为、不恰当或令人厌恶的身体接触、不恰当的八卦、笑话或调侃（不论是书面或口头的）、欺凌以及性骚扰。任何不受欢迎、不合理、攻击性或对个人工作方面的尊严产生负面影响的行为都是不可接受的，也是不能容忍的。

本政策需要何种监督？

有关风险管理和监督的一般问题，请咨询您业务领域的 [Ethics & Compliance Business Partner](#)

术语表

本文档中所述以斜体显示的术语定义如下，请参阅在线 [GSK Written Standards Glossary](#)

术语表术语

第三方员工

第三方组织

提出问题、疑虑或例外请求的途径

如果您对如何应用本政策有任何疑问，或认为有必要提出例外请求，请咨询经理或主管。



如果您发现任何违反本公司政策的行为，请通过适当的“直言不讳”渠道报告。要查找您当地的“直言不讳”诚信热线号码或进行在线举报，请访问：www.gsk.com/speakup

参考

相关的附加信息

信息	获取途径
培训	Conduct at Work - Welcome (sapjam.com) Inclusion & Diversity (I&D) - Welcome (sapjam.com)
网络社区	Global Inclusion and Diversity Home (gsk.com)

Administration – This section is not to be translated

Document Governance

Governance Board Approval	HR RMCB
Owner	Jayne Haines, Senior Vice President – Talent, Leadership and Organisation Development
Author	Chris MacRae – Head of Equity, Inclusion & Diversity
Legal / Quality / Regulatory or Other Approver(s)	Zack Ward, Vice President – Global Employment Law

Version History and Changes

Current Version:	VQD-POL-000521 (5.0) See system watermarked header and/or signature page for this version's effective date Changes since last revision: - Transferred to new template - New Author
Previous Versions:	25-Sep-2018: VQD-POL-000521 (4.0) 15-OCT-2013: POL_87145 (3.0) 25-FEB-2010: POL_87145 (2.0)
Document Alias:	POL-GSK-204
Records Retention:	Retain versions in accordance with GSK Records Retention Schedule code GRS<fill in code from schedule> unless over ridden by an active Legal Preservation Notices .